

**Коллективный договор**  
зарегистрирован  
"06" февраля 2020 г.  
**Регистрационный**  
№ 14  
Подпись *Мир*



Принято на собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения  
МДОУ «Детский сад № 5 с. Хохлово»  
(протокол № 1 от 04.02.2020 г.)

**ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
**«Детский сад № 5 с. Хохлово Белгородского района Белгородской области»**  
на 2019- 2021гг.

От работодателя:

заведующий муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 5 с. Хохлово»  
Погорелова С.В.



От работников:

представитель первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения  
МДОУ «Детский сад № 5 с. Хохлово»



Работодатель, в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения Погореловой Светланы Васильевны, с одной стороны, и работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 с. Хохлово Белгородского района Белгородской области», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Кислых Лидии Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению, внести изменения и дополнения к коллективному договору, заключенному на собрании коллектива работников муниципального дошкольного образовательного учреждения МДОУ «Детский сад № 5 с. Хохлово Белгородского района Белгородской области»: (протокол № 1 от 04.02.2020 г.).

**1. В разделе II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора считать утратившим силу пункт 2.2.8.:**

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

**Пункт 2.2.8.** утвердить в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Согласно ч. 2 ст. 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- Семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является постоянным и основным источником средств к существованию);
- Лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- Работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- Инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- Работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- Предпенсионного возраста (предпенсионным считается возраст в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- Проработавшие в организации свыше 10 лет;
- Одиноким матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- Родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- Награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- Педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

**2.** В разделе **III. Рабочее время и время отдыха пункт 3.20** дополнить следующим содержанием:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ). В соответствии со ст. 1 Семейного кодекса РФ, семья, материнство, отцовство и детство в Российской Федерации находятся под защитой государства. Семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов, недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в дела семьи, обеспечения беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав.

**3.** В разделе **VI. Охрана труда и здоровья, считать утратившим силу пункт 6.1.10.:**

Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**Пункт 6.1.10.** утвердить в следующей редакции:

Обеспечивать работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, давшего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. (Ст. 1 ФЗ от 03.10.2018 № 353-ФЗ « О Внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» ТК РФ дополнен ст. 185.1)

**4.** Изменения в коллективный договор, определенные настоящим дополнением, вступают в силу с 05 февраля 2020 года.

**5.** Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

**6.** Настоящее дополнение является неотъемлемой частью коллективного договора.